

CIRCULARA NR. 7 din 1 IULIE 2021

1. Nevoia de oameni competenți și harnici

"Până la data de 15 iulie 2021, Birourile de conducere interimare ale filialelor din România, aprobate în ședința BNC din 29.06.2021 precum și cele desemnate de reprezentantul Diaspora pentru filialele din străinătate vor urmări ca target principal să aibă constituite un număr de Organizații locale de cel puțin 30% din numărul total de UAT-uri (România)/Regiuni (Diaspora)/Cartiere (București) din filială, iar până la data de 1 septembrie 2021 un procentaj de 60% din același număr. Pe parcursul dezvoltării filialelor, în cazul neatingerii targetelor, Secretariatul general va opera dinamic și permanent modificări în componența oricărui Birou interimar de filială."

Ca partid nou, ne vom confrunta în etapa dezvoltării cu o permanentă nevoie de oameni bine pregătiți, atât pentru comunicarea internă și externă și organizarea politică, cât și pentru grupurile de lucru pe specialitățile viitorului Guvern. De asemenea, la următoarele alegeri locale parțiale și generale, va fi nevoie să oferim consilieri locali, județeni, primari, președinți de Consilii județene și să încurajăm depolitizarea prin promovarea de specialiști în toate direcțiile, regiile autonome și instituțiile publice.

Prima și cea mai valoroasă sursă de oameni de aur sunt cei pe care îi aveți în documentele de filială, adică românii care în ultimele 18 luni și-au manifestat dorința să devină membri, cei care ne-au votat, cu care am intrat în Parlament și care până astăzi sunt în cea mai mare parte neintegrați într-o organizație locală, nu au niciun canal de informare asupra vieții și activității partidului sau și mai rău, nu au fost nici măcar contactați.

În acest sens, ca partid de acțiune, ne propunem împreună să dezvoltăm și să școlarizăm Birouri de filială (BCJ) competente și să parcurgem dinamic un model de dezvoltare rapidă în această vară a organizațiilor locale până la targetul general de 60% din numărul total de UAT-uri din România. În paralel, după modelul expus în noul Regulament Diaspora, filialele din străinătate urmează aceleași targete.

2. Principii rezultate din experiența de până acum

a. Precizare ref. calitatea de membru (decizie BNC valabila)

"Atacarea fizică, scrisă ori verbală, în orice mod sau circumstanță a altui membru de partid, jignirea, conduita improprie, crearea de certuri și grupuri, bârfa, denigrarea, scandalul și alte asemenea se sancționează prima dată cu avertisment și la a doua abatere cu excludere imediată, în condițiile prevăzute de Secțiunea V a Statutului AUR."

Demisia din calitatea de membru și excluderea din partid survin de regulă atunci când felul de a fi, convingerile membrului și manifestările sale sunt fundamental diferite față de cei patru piloni AUR. În practică, pilonul cel mai sensibil este Credința și în special latura mândriei. Majoritatea pierderilor calității de membru s-au datorat incapacității de a-și depăși propriile așteptări nefundamentate, interesele personale materiale, dorința de a epata în fața celorlalți și patima puterii (mândria) în opoziție cu promovarea ideilor de sacrificiu de sine, muncă în echipă, înțelegere, prezumpție de nevinovăție, încredere, alianță și unire într-un scop comun, ale partidului (doctrina).

b. Precizare ref. funcția în partid (element doctrinar caracteristic)

"Cedarea funcției în partid altui membru nu reprezintă o dezonoare și este fundamental diferită față de pierderea calității de membru prin demisie sau excludere (Art. 19 Alin. 1 Statut)."

Funcția în partid înseamnă în primul rând responsabilitate. Pentru ca partidul să beneficieze întotdeauna de competență și valoare maximă din partea responsabililor, membrii trebuie să cedeze permanent funcțiile celor mai eficienți, rămânând în echipă și revenind în aceea funcție sau alta, ori de câte ori este nevoie.

3. Structura de bază a Birourilor de filială

”Începând cu data de 1 iulie 2021 intră în vigoare structura de bază interimară, minimă a Birourilor de filială:

C – coordonator interimar

ViC – vicepreședinte interimar comunicare

ViO – vicepreședinte interimar organizare

S – secretar

PM – președintele organizației locale a municipiului reședință de județ

Organizațiile locale se constituie statutar sub aceeași formă C, ViC și S (care preia și atribuțiile de organizare) în special la nivelul comunelor și organizațiilor locale mai mici.”

Fiind un partid care dorește să crească sănătos și organic, AUR a refuzat folosirea banilor de la Bugetul de Stat pentru dezvoltarea și hrănirea unor structuri de interese și va pune accent, ca și la început, pe voluntariat, având grijă permanentă să canalizeze resursele limitate de energie date de numărul încă mic de membri spre nevoile esențiale rezultate din practică. Am împărțit responsabilitățile în filială în două direcții: Comunicare și Organizare. În paralel, pentru filialele din România, am izolat ca *Fișă a postului* munca de birou, repetitivă, și am cuplat-o cu permanența și interviurile la sediul din municipiul reședință de județ, precum și cu activitatea de casierie, toate fiind de responsabilitatea Secretarului de filială (S). Coordonatorul (C) suplinește la nevoie pe oricare din membrii Biroului de filială care nu își îndeplinește sarcinile, inclusiv pe Secretar.

4. Modelul de dezvoltare

Începând cu data de 1 iulie 2021:

- a. S-au predat Birourilor de filială interimare validate din România canalele oficiale de comunicare internă (grupuri predefinite pe Organizații locale și grupurile CCJ și BCJ conform Statutului) și au fost adăugate, pentru fiecare filială în parte, persoanele din Biroul de filială ca administratori pentru a-și putea dezvolta eficient și liber filiala.
- b. Secretariatul general va comunica pe grupul BCJ fiecărei filiale, structura interimară a Biroului de filială, precum și Fișa postului pentru fiecare poziție. Fiecare membru al Biroului scrie pe grupul BCJ adresa de Gmail pentru a defini unicele drepturi de acces în documentele de filială.
- c. Biroul de filială va sorta foile *Registru de Membri și Calzi* după localitate (România)/Regiuni (Diaspora)/Cartiere (București) având denumirile corectate în prealabil din drop-down
- d. Biroul de filială din România se asigură că toți cei care dau telefon sunt instruiți asupra formulei de adresare care trebuie să corespundă scopului telefonului și anume:
 - i. Câștigarea încrederii noului membru
 - ii. Cererea permisiunii pentru adăugarea celor *POZITIVI* pe grupurile de comunicare
 - iii. Invitarea la interviu (municipiu) și anunțarea intenției de deschidere OL (restul județului)
- e. Telefonarea se desfășoară grupat pe localități:
 - i. Pentru municipiul reședință de județ, S sună și invită viitorii membri la interviu la sediul deschis în municipiu

- ii. Pentru restul UAT din județ (majoritatea comune) ViO ajutat de membrii Biroului de filială sună și adaugă *POZITIVII* pe grupurile UAT fără să aștepte constituirea.
- f. Canalele de comunicare (grupurile) devin un instrument pentru dezvoltarea de organizații locale și nu invers. ViC și ViO au sarcina permanentă de a informa prin postări și comunicate membrii de pe grupuri și invers, de a strânge de la aceștia informații pentru coordonarea eficientă a dezvoltării organizațiilor locale.
- g. Raportarea zilnică a numărului de adeziuni și organizații locale nou constituite pe grupurile naționale de comunicare este obligatorie, iar în paralel se evaluează zilnic, de către Secretariatul general, evoluția indicatorilor din documentul de filială.
- h. Datele din Adeziunile fizice se introduc în formă electronică de către Biroul de filială în foaia *Calzi*, înainte de expedierea lunară a dosarelor de membru. În cazul în care Secretariatul general recepționează Adeziuni neintroduse electronic, le va returna filialei spre completare.

5. Constituirea unei organizații locale

„Constituirea unei organizații locale (OL) se anunță pe canalul de comunicare al acelei localități și este deschisă tuturor simpatizanților invitați pe grup în prealabil de coordonatorul interimar care pregătește constituirea, sub supravegherea ViO filială. Interviuurile de dobândire a calității de membru se pot desfășura și în ziua constituirii OL, respectându-se în permanență îndeplinirea criteriilor statutare și principiul evaluării fiecărei persoane în parte, pentru valorile individuale. Este interzisă acceptarea grupurilor de persoane în interviu comun, recepționarea de seturi de adeziuni și copii CI fără a intervieva persoana, acceptarea în bloc a grupurilor de aderenți în scopul deturnării dezvoltării normale a organizației locale, pentru atingerea unor interese politice, și alte asemenea practici caracteristice clasei politice de până la momentul 6 decembrie 2020. Participarea unui membru al Biroului de filială și invitarea parlamentarilor la constituirea fiecărei organizații locale sunt obligatorii.”

În Procedura specifică *„Constituirea de organizații locale”*, pe care o veți primi pe grupurile BCJ, vă recomandăm să urmăriți cel puțin:

- Pregătirea prealabilă a deplasării, prin consultarea rezultatevot.ro, precum și culegerea de informații despre activitatea Primarului și CL în funcție și, de asemenea, identificarea unor persoane de valoare din respectiva localitate
- Identificarea posibilelor sesizări recepționate în cadrul programului AUR TE AUDE de pe raza localității respective
- Crearea împreună cu parlamentarii invitați de materiale pe comunicare legate de evenimentul deschiderii ori cuplat cu alte subiecte din acel UAT. Un set minim de fotografii este obligatoriu
- Selectarea în echipa de comunicare a minim unui ViC de OL pentru tratarea grupurilor FB locale și distribuție;
- Prezentarea modalităților de plată a cotizației și a importanței acesteia pentru dezvoltarea OL
- Întocmirea corectă a Procesului Verbal de constituire și a Adeziunilor aferente

6. Procedura financiară simplificată

„Până la constituirea statutară a filialelor, acestea nu au personalitate juridică proprie, nu au conturi în bănci și nu conduc contabilitate proprie. În această etapă, filialele nu au nevoie de departament financiar-contabil, ci de o simplă muncă de casierie care reprezintă o fracțiune din timpul zilnic dedicat de Secretarului de filială.

Fiecare filială este titulara unui cont de user separat, propriu și unic în programul Smartbill, adică poate elibera legal chitanțe în numele partidului pentru banii încasați în numerar pentru cotizații și donații, acestea reprezentând și unicele surse de venit ale filialei. Prin decizie BNC, toate cotizațiile încasate în numerar rămân spre a fi cheltuite în Casieria analitică a filialei care încasează și vor fi direcționate în primul rând spre dezvoltarea organizațiilor locale. Toate cotizațiile încasate în contul central al partidului rămân spre a fi folosite de Secretariatul general al partidului.

Cuantumul lunar al cotizațiilor rămâne neschimbat și anume 47 lei, iar în formă redusă (pentru elevi, studenți, pensionari, persoane defavorizate din mediul rural) de 10 lei. Cotizația lunară a coordonatorilor de filială este de 200 lei și se achită în contul partidului sau la sediul central, intrând în gestiunea Secretariatului general. Cotizația lunară a parlamentarilor este de 500 lei și se achită la sediul central, revenind Secretariatului general.

Cheltuielile din casieria analitică a filialelor se aprobă în prealabil de Biroul de filială și se execută numai pe destinațiile și în condițiile prevăzute de lege. Toate cheltuielile vor fi însoțite de documente justificative (Bon fiscal unic până la limita maximă prevăzută de lege sau Factură însoțită de dovada plății în numerar și anume Bon sau Chitanță) Evidența veniturilor din cotizații și donații precum și a cheltuielilor se face în Registrul electronic de casă conform Procedurii specifice „Casieria filialelor” pe care o veți primi pe grupurile BCJ.

Toate documentele contabile aferente lunii care s-a încheiat se trimit către Secretariatul general deodată cu Adeziunile, copiile CI și Procesele verbale de constituiri ale organizațiilor locale în primele zile ale lunii următoare celei care s-a încheiat. Costul expedițiilor și returnărilor de documente și materiale comandate este în sarcina filialelor.”

7. Școlarizarea membrilor Birourilor de filială

În perioada iulie-august 2021 va fi stabilită data Școlii de vară pentru „ViCii de comunicare”, la care fiecare filială va trimite ViC-ul (și echipa acestuia, cu aprobare individuală pentru fiecare participant dată de Secretariatul general, pentru filialele unde stadiul organizării departamentului de comunicare este mai avansat). Participarea este obligatorie, iar cheltuielile vor fi calculate per participant și vor fi suportate de fiecare participant.

1 iulie 2021

Secretar general
Mihai Negoescu

